

**UCHWAŁA Nr XXXVII/166/09**  
**RADY MIEJSKIEJ CHOJNOWA**  
**z dnia 21 kwietnia 2009r.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez miasto Chojnów.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska Chojnowa uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez miasto Chojnów, określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chojnowa.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XIX/93/08 Rady Miejskiej Chojnowa z dnia 28 lutego 2008r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez miasto Chojnów.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej Chojnowa  
Jan Skowroński

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

### ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. "rozporządzeniu" należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn.zm.);
2. "placówce" należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole;
3. "średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty" należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt. 1 Karty Nauczyciela;
4. "dyrektorze" należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub przedszkola.

§ 2.1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z rozporządzenia.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za uciążliwość pracy;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 3) nagród jubileuszowych;
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 5) zasiłku na zagospodarowanie;
- 6) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 7) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela i przepisy rozporządzenia.

### ROZDZIAŁ II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w placówce;
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę placówki w środowisku lokalnym.

§ 4.1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ustala dyrektor placówki.

3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora placówki na piśmie.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki nie może przekroczyć 15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ustala Burmistrz Miasta.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. W przypadku zatrudnienia nauczyciela z innej placówki, dyrektor w ramach posiadanych środków może zachować ciągłość przyznanego nauczycielowi w poprzedniej placówce dodatku motywacyjnego.

§ 5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych w budżetach placówek na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty wynosi 3%.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska wymienione w § 5. rozporządzenia.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oraz stanowisko kierownika świetlicy szkolnej z dożywianiem, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego: miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela		
1/	dyrektor przedszkola	25	-	45
2/	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów	25	-	60
3/	dyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów	35	-	80
4/	wicedyrektor szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów	20	-	45
5/	wicedyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów	25	-	55
6/	kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem	10	-	35

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

1) nauczycielom:

- a) wychowawcom klas w wysokości nie mniej niż 100 zł. miesięcznie,
- b) wychowawcom grup przedszkolnych w wysokości nie mniej niż 100 zł. miesięcznie,
- c) opiekunom stażu w wysokości nie mniej niż 50 zł. miesięcznie.

2) nauczycielom - doradcom metodycznym lub nauczycielom - konsultantom w wysokości nie mniej niż 100 zł. miesięcznie.

**§ 8.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygasł okres pełnienia funkcji.

2. Jeśli odwołanie z funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 9.** Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi go zastępującemu od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

**§ 10.** Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7., uwzględniając wielkość placówki, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, ustala w granicach określonego planu finansowego:

1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta;

2) dla pozostałych stanowisk wymienionych w § 7 - dyrektor placówki.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 11.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

**§ 12.** Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia przez nauczyciela pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

**§ 13.** Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:

1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych przez nauczyciela prac lub zajęć;

2) wymiaru czasu pracy realizowanego przez nauczyciela w warunkach, o których mowa w § 11.

**§ 14.** 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi od 20% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Wysokość dodatku za pracę w uciążliwych warunkach wynosi od 10% do 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

**§ 15.** 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do ilości przepracowanego w warunkach, o których mowa w § 11 czasu pracy.

**§ 16.** Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla dyrektora Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela dyrektor.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 17.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

**§ 18.** Okresy zatrudnienia uprawniające nauczyciela do dodatku za wysługę lat określone zostały w § 7. rozporządzenia.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTW DORAŻNYCH**

§ 19.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustalane jest jak wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 21. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanych corocznie środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 20% tych środków;
- 2) do dyspozycji dyrektora placówki pozostaje 80% tych środków.

§ 22. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest miasto Chojnów reguluje odrębna uchwała Rady Miejskiej Chojnowa.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

§ 23. Za analizę i ocenę prac z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie miesięczne w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, liczone proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 24. Wymienione w Regulaminie składniki wynagrodzenia wypłacane są w terminach ustalonych zgodnie z art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

§ 25. Wszelkie zmiany w Regulaminie winny być uzgadniane ze związkami zawodowymi.

§ 26. Uregulowania niniejszego Regulaminu obowiązują do dnia 31 grudnia 2009r.