

Zarządzenie Nr 53/2023
Burmistrza Miasta Chojnowa
z dnia 15 marca 2023 r.

w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikowi Przychodni Rejonowej
w Chojnowie

Na podstawie art. 30 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136 ze zm.) zarządza się co następuje:

§1

Ustala się wzór Wniosku o przyznanie nagrody rocznej kierownikowi Przychodni Rejonowej w Chojnowie, dla którego podmiotem tworzącym jest Miasto Chojnów, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

1. Zasady przyznawania nagrody rocznej kierownikowi Przychodni Rejonowej w Chojnowie określone zostały w art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136 ze zm.).

2. Kierownik może otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku Przychodnia Rejonowa:

- 1) uzyskała dodatni wynik finansowy,
- 2) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Chojnowa



Jan Serkies

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 3 marca o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz Zarządzenia Nr 53/2023 Burmistrza Miasta Chojnowa z dnia 15 marca 2023 r. w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikowi Przychodni Rejonowej w Chojnowie wnioskuje się o:

1. Przyznanie Pani/u
nagrody rocznej za rok
2. Kwota wnioskowanej nagrody: zł (brutto)
(słownie:)

Uzasadnienie

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

1. Uchwała Rady Miejskiej Chojnowa o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
2. Sprawozdanie finansowe Przychodni Rejonowej w Chojnowie za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
3. Oświadczenie głównego księgowego Przychodni Rejonowej w Chojnowie o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika za rok, za który jest przyznawana nagroda roczna.
4. Oświadczenie głównego księgowego Przychodni Rejonowej w Chojnowie o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych.

.....
Przewodniczący Społecznej Rady
Przychodni Rejonowej w Chojnowie

Zarządzenie Nr 52 /2023
Burmistrza Miasta Chojnowa
z dnia 15 marca 2023r.

zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Chojnowie

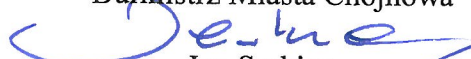
Na podstawie art. 104 § 1, art. 104¹ § 1 i § 2, art. 104² §2, art. 104³ § 1, ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm.), art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Chojnowie wprowadzonym Zarządzeniem Nr 63/2022 Burmistrza Miasta Chojnowa z dnia 28 kwietnia 2022r. wprowadza się następujące zmiany:

§ 2. W Rozdziale IV Czas pracy i wynagrodzenia za pracę § 18 ust. 4 zmienia się następująco:
„ w okresie od 01 kwietnia do 30 września w systemie przerywanym robotnik gospodarczy - sprzątaczką i robotnik gospodarczy - konserwator od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 do 8.00 i od 12.00 do 19.00 oraz od godz. 11.00 do 19.00 wg harmonogramu, a w okresie od 01 października do 31 marca w systemie przerywanym robotnik gospodarczy – sprzątaczką i robotnik gospodarczy - konserwator od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 do 8.00 i od 10.00 do 17.00 oraz od godz. 9.00 do 17.00 wg harmonogramu. „

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom.

Burmistrz Miasta Chojnowa



Jan Serkies