

**UCHWAŁA NR LXX/321/22
RADY MIEJSKIEJ CHOJNOWA**

z dnia 20 grudnia 2022 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Chojnow

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) Rada Miejska Chojnowa uchwala co następuje:

§ 1. Przyjmuje regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez miasto Chojnow, określających wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chojnowa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLV/196/09 Rady Miejskiej Chojnowa z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez miasto Chojnow.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Chojnowa

Jan Skowroński

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1. Postanowienia Ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. „rozporządzeniu” należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zm.);

2. „Karcie Nauczyciela” należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);

3. „placówce” należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole;

4. „średnim wynagrodzeniu nauczyciela początkującego” należy rozumieć przez to wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust.3 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.).

5. „dyrektorze” należy rozumieć przez to dyrektora szkoły lub przedszkola.

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z rozporządzenia.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za uciążliwość pracy;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 3) nagród jubileuszowych;
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 5) zasiłku na zagospodarowanie;
- 6) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 7) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela i przepisy rozporządzenia.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;

- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w placówce;
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę placówki w środowisku lokalnym.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor placówki.

3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora placówki na piśmie.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki nie może przekroczyć 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala Burmistrz Miasta.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. W przypadku zatrudnienia nauczyciela z innej placówki, dyrektor w ramach posiadanych środków może zachować ciągłość przyznanego nauczycielowi w poprzedniej placówce dodatku motywacyjnego.

§ 5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych w budżetach placówek na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego wynosi co najmniej 6%.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska wymienione w § 5 rozporządzenia.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego: miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	dyrektor przedszkola	30-55
2.	dyrektor szkoły	55-80
3.	wicedyrektor szkoły	35-60

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

1) nauczycielom:

- a) wychowawcom klas w wysokości nie mniej niż 300 zł miesięcznie,
- b) wychowawcom grup przedszkolnych w wysokości nie mniej niż 300 zł miesięcznie,
- c) opiekunom stażu w wysokości nie mniej niż 100 zł miesięcznie,

d) nauczycielom - mentorom w wysokości nie mniej niż 100 zł miesięcznie.

2) nauczycielom – doradcom metodycznym nie mniej niż 100 zł miesięcznie.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygasł okres pełnienia funkcji.

2. Jeśli odwołanie z funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi go zastępującemu od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7, uwzględniając wielkość placówki, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, ustala w granicach określonego planu finansowego:

1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta;

2) dla pozostałych stanowisk wymienionych w § 7 – dyrektor placówki.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 12. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia przez nauczyciela pracy

w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

§ 13. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:

1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych przez nauczyciela prac lub zajęć;

2) wymiaru czasu pracy realizowanego przez nauczyciela w warunkach, o których mowa w § 11.

§ 14. 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi od 20% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. Wysokość dodatku za pracę w uciążliwych warunkach wynosi od 10% do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do ilości przepracowanego w warunkach, o których mowa w § 11, czasu pracy.

§ 16. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla dyrektora Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela dyrektor.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 17. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 18. Okresy zatrudnienia uprawniające nauczyciela do dodatku za wysługę lat określone zostały w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustalane jest jak wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanych corocznie środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 20% tych środków;
- 2) do dyspozycji dyrektora placówki pozostaje 80% tych środków.

§ 22. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest miasto Chojnów, reguluje odrębna uchwała Rady Miejskiej Chojnowa.

Rozdział 8.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 23. Za analizę i ocenę prac z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej, przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie miesięczne w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, liczone proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 24. Wymienione w Regulaminie składniki wynagrodzenia wypłacane są w terminach ustalonych zgodnie z art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

§ 25. Wszelkie zmiany w Regulaminie winny być uzgadniane ze związkami zawodowymi.

UZASADNIENIE
do UCHWAŁY NR LXX/321/22 RADY MIEJSKIEJ CHOJNOWA
z dnia 20 grudnia 2022 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Chojnów

W ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) wprowadzono zmiany dotyczące stopni awansu zawodowego nauczycieli. Od dnia 1 września 2022 r. nie funkcjonuje stopień nauczyciela kontraktowego i nauczyciela stażysty, w zamian za nie, wprowadzono stopień nauczyciela początkującego. Wprowadzono pojęcie „mentora” – nauczyciela wyznaczanego przez dyrektora szkoły, który wspomaga i wspiera nauczyciela początkującego w trakcie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela. W związku z usunięciem pojęcia nauczyciela stażysty przestało funkcjonować pojęcie „średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty”, które było podstawą do wyliczania np.: dodatku motywacyjnego, dodatku za warunki pracy. Od 1 września 2022 r. obowiązuje pojęcie „średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego”. Projekt uchwały został przedstawiony związkom zawodowym działającym na terenie Miasta Chojnowa.

Przewodniczący Rady Miejskiej Chojnowa

Jan Skowroński